

**UCHWAŁA NR 175/XXV/26**  
**RADY GMINY ZAŁUSKI**  
**z dnia 26 marca 2026 r.**

**w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Załuski**

Na podstawie art. 18 ust. 1 w związku z art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 t.j. z późn. zm.), uchwała się co następuje:

**§1.**

Z dniem 1 kwietnia 2026 r. powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji na bazie i z wykorzystaniem potencjału Szkoły im. Władysława Stanisława Reymonta w Stróżewie z siedzibą w Stróżewo 50, 09-142 Załuski.

**§2.**

Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowi projekt porozumienia partnerskiego stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Załuski.

**§4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy Załuski

  
Agnieszka Dąbrowska



Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr 175/XXV/26  
Rady Gminy Załuski  
z dnia 26 marca 2026 r.

## **POROZUMIENIE**

**[projekt]**

**o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej -  
Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Załuski**

zawarte w dniu.....(zwane dalej Porozumieniem)

pomiędzy

1) Gminą Załuski z siedzibą ul. Gminna 17, 09-142 Załuski, NIP: 567-178-34-57, reprezentowaną przez  
Wójta Gminy Załuski Pana Kamila Koprowskiego  
**zwaną dalej Liderem Partnerstwa,**

a

2) Szkołą im. Władysława Stanisława Reymonta w Stróżewie z siedzibą Stróżewo 50, 09-142 Załuski, NIP:  
567-159-05-05, reprezentowaną przez Dyrektora –Panią Ewę Dylewską, **zwaną dalej Partnerem  
Wiodącym.**

**zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć porozumienie o następującej  
treści:**

### **§1.**

#### **[Przedmiot Porozumienia]**

1. Przedmiotem Porozumienia jest utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Załuski, zwanego dalej „LOWE” na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym Porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej i nie podlega rejestracji.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień §5.
5. Projekt realizowany jest na podstawie umowy nr FEMA.07.05-IP.01-09Q4/25-00 z dnia 17.12.2025 r. o dofinansowanie Projektu „Uczę się całe życie – Gmina Załuski wspiera dorosłych”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu: Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i dostępnej edukacji na Mazowszu, Działania Edukacja osób dorosłych poza PSF, programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, nr projektu: FEMA.07.05-IP.01-09Q4/25.



## §2

### [Okres działalności LOWE]

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane na czas określony do 31.12.2028 r.

## §3

### [Obszar działania]

Obszarem działania LOWE jest obszar Gminy Załuski.

## §4

### [Cele działalności]

1. Nadrzędnym celem LOWE jest stworzenie warunków dla mieszkańców Gminy Załuski do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od potrzeb indywidualnych, środowiskowych i społecznych.

2. Celami szczegółowymi LOWE są:

1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);

2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;

3) zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;

4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;

5) wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;

6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;

- 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

## **§5.**

### **[Partnerzy lokalni LOWE]**

1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu i Regulaminie LOWE.
2. Lider Partnerstwa LOWE zaprasza nowych Partnerów lokalnych, posiadających doświadczenie i potencjał w rozwijaniu umiejętności, których działalność w obszarze działania LOWE może przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.
3. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:
  - 1) jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
  - 2) instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;
  - 3) instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
  - 4) szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
  - 5) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;



- 6) otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
  - 7) podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.
4. Szczegółowe zasady Partnerstwa zawarte zostaną w Regulaminie LOWE.
  5. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.
  6. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków Lidera Partnerstwa, Partnera Wiodącego, innych Partnerów LOWE, środków europejskich oraz innych środków krajowych pozyskanych na działalność LOWE
  7. Każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.
  8. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna LOWE będzie się odbywała za pomocą poczty elektronicznej, listownie lub telefonicznie.

## **§6.**

### **[Struktura organizacyjna LOWE]**

1. Liderem LOWE jest organ prowadzący szkołę.
2. Lider powołuje koordynatora LOWE.
3. Partnerem Wiodącym jest szkoła.

## **§7.**

### **[Koordynator LOWE]**

1. Koordynator LOWE kieruje bieżącą organizacją działalności LOWE, koordynuje współpracę Partnerów oraz wykonuje czynności związane z funkcjonowaniem LOWE w zakresie określonym w niniejszym Porozumieniu.
2. Koordynator LOWE działa w imieniu LOWE w sprawach organizacyjnych i roboczych, w granicach umocowania udzielonego przez Lidera Partnerstwa lub Partnera Wiodącego.
3. Koordynator LOWE nie jest uprawniony do samodzielnego zaciągania zobowiązań finansowych ani składania oświadczeń woli w imieniu Lidera Partnerstwa lub Partnera Wiodącego, chyba że odrębne upoważnienie stanowi inaczej.
4. Do obowiązków Koordynatora LOWE należą:
  - 1) organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
  - 2) koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
  - 3) prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
  - 4) organizacja biura LOWE,
  - 5) inicjowanie działań służących pozyskiwaniu środków na realizację przedsięwzięć zgodnych z celami LOWE;



- 6) przygotowywanie projektów wniosków o wsparcie na rozwój LOWE;
  - 7) nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,
  - 8) współpraca z Partnerem Wiodącym w zakresie obsługi organizacyjnej LOWE;
  - 9) przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów działalności.
3. W terminie do 30 dni od daty podpisania niniejszego Porozumienia, Koordynator LOWE przedstawi Partnerom LOWE do akceptacji projekt Regulaminu LOWE zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.

#### § 8.

##### **[Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych]**

1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych i roli oraz zadań LOWE.
2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.
3. Wspólne wypracowanie przez Partnerów Zasad współpracy na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE przez partnerów lokalnych.

#### §9.

##### **[Postanowienia końcowe]**

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Partnera Wiodącego, a dwa dla Lidera Partnerstwa.

---

**Lider Partnerstwa**

---

**Partner Wiodący**

Przewodnicząca Rady

Agnieszka Dąbrowska